



اتفاقية تربص

بين

المؤسسة الجامعية: كلية العلوم و التكنولوجيا ممثلة من طرف : حفيفة أحمد
عميد كلية العلوم و التكنولوجيا

و

المؤسسة / الادارة المستقبلية : ممثلة من طرف : مدير المؤسسة

المادة 1 : موضوع الاتفاقية

تهدف هذه الاتفاقية الى تحديد إطار تنظيم و سير التربصات الميدانية في الوسط المهني لفائدة طلبة قسم:

كلية العلوم و التكنولوجيا جامعة زيان عاشور - الجلفة

يخص التربص الطالب (ة) : المسجل (ة) في : السنة الثالثة ليسانس

تخصص : المسجل تحت رقم :

المادة 2 : أهداف التربص

يهدف التربص التكويني إلى السماح للطلاب بتطبيق معارفه النظرية و المنهجية التي تحصل عليها خلال تكوينه .

يهدف التربص إلى تحضير الطالب للحياة المهنية. و يندرج التربص ضمن المسار البيداغوجي للطلاب و هو اختياري في طور الليسانس

المادة 3: مواضيع التربصات و تنظيم العمل

يحدد موضوع التربص من طرف فريق التكوين الخاص بالسنة التي يدرس بها الطالب.

المادة 4: تكاليف التربص

هذه الاتفاقية تمنح للطلاب الحق بالقيام بتربص اختياري، و عليه فإن هذه الاتفاقية لا تخضع في شقها المالي للمرسوم التنفيذي رقم 13-

306 المؤرخ في 24 شوال عام 1413 الموافق 31 غشت سنة 2013 ، كون التربص لا يدخل ضمن عروض التكوين أو تحضير

مذكرة التخرج ، و عليه فإن تكاليف التربص من نقل و ايواء تقع على عاتق المتربص. كما أنه لا يترتب تقديم منحة مالية للمتربص.

المادة 5: تعيين المؤطرين و مسؤولي التربصات

تعين المؤسسة الجامعية أستاذا باحثا مؤطرا للتربص ، و تعين المؤسسة المستقبلية مسؤولا للتربص.

تعيين الإطارات التقنية (مسؤولو التربص) المكلفة بمتابعة المتربصين من طرف المؤسسة المستقبلية و يجب أن يكونوا متحصلين على

شهادة مهندس دولة أو ما يعادلها على الأقل و ذوي خبرة.

يوضع المتربص خلال تواجده في أماكن التربص تحت السلطة السلمية لمسؤول التربص المعين .

يجب على المتربص خلال تواجده في أماكن التربص الاحترام التام لأحكام النظام الداخلي للمؤسسة أو الإدارة المستقبلية و المصلحة

التي ألحق بها



المادة 6 : الكيفيات العملية لسير التربص

- مدة التربص:

يمتد التربص خلال السنة الجامعية ، و ذلك في العطل الجامعية الرسمية .

- فترة التربص

تكون فترة التربص خلال الفترة من : إلى :

المادة 7 : شروط مختلفة

- التغطية الاجتماعية للمتربص:

تضمن المؤسسة الجامعية التغطية الاجتماعية عند وقوع حادث بسبب أو بمناسبة التربص في المؤسسة ، تقع مسؤولية التصريح بحادث العمل على عاتق المؤسسة أو الإدارة المستقبلية التي يتم فيها التربص.

يجب على الإدارة أو المؤسسة المستقبلية أن ترسل إلى المؤسسة الجامعية التي ينتمي إليها المتربص دون تأخير، نسخة من التصريح بحادث العمل المرسل إلى هيكل الضمان الاجتماعي المختص.

المادة 8 : سريان الاتفاقية

تسري هذه الاتفاقية ابتداء من تاريخ توقيعها من الطرفين.

الجلفة في :

رأي المؤسسة المستقبلية

عميد الكلية

رئيس القسم



الجلفة في :

إلى السيد(ة) مسؤول مؤسسة :

الموضوع: طلب إجراء تربص

في إطار التكوين في طور الليسانس للطالب(ة):

تخصص:

قسم:

ونظرا لأهمية التربص، يشرفنا أن نطلب من سيادتكم المحترمة الموافقة على استقبال الطالب المذكور أعلاه من

أجل إجراء تربص بمؤسستكم.

في الأخير تقبلوا منا فائق الشكر والاحترام.

رأي المؤسسة المستقبلة

عميد الكلية

رئيس القسم