الجمهــورية الجـــزائــــرية الديمقـــــراطيـــــة الشعبيـــــــــة

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

**اتفـــــــــــاقيــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــة تربـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــص**

**بيـــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــن**

**المؤسسة الجامعية :**كلية العلوم و التكنولوجيا بجامعة زيان عاشور بالجلفة

**ممثلة من طرف السيد :** ..........البروفيسور حفيفة أحمد....... عميد كلية العلوم و التكنولوجيا **و**

المؤسسة/الإدارة المستقبلة: .............................................................................................................................................................................................

ممثلة من طرف السيد(ة): ..............................................................................................................................................................................................

عنوان المؤسسة : .................................................................................................................................................................................................................

**المادة الأولى:أحكام عامة**

-تخضع هذه الاٍتفاقية لأحكام المادة 6 من المرسوم التنفيذي رقم 13-306 المؤرخ في 24شوال عام 1434 الموافق لـ 31 غشت2013 والمتضمن تنظيم التربصات الميدانية و في الوسط المهني لفائدة الطلبة .

-أحكام القرار المؤرخ في 30 ربيع الأول علم 1436 الموافق 21 يناير سنة 2015 والمتعلق بطبيعة التربصات الميدانية وفي الوسط المهني لفائدة الطلبة و كيفيات تقييمها ومراقبتها و برمجتها.

**المادة 2: موضوع الاٍتفاقية.**

تهدف هذه الاٍتفاقية إلى تحديد إطار تنظيم وسير التربصات الميدانية في الوسط المهني لفائدة طلبة طلبة كلية العلوم و التكنولوجيا جامعة زيان عاشور الجلفة

يخص التربص الطلبة المسجلين لنيل شهادة الليسانس في.................................................../الماستر في ................................................

تحدد القائمة الاسمية للمتربصين و فترة تربصهم في ورقة طلب اجراء التربص لدى المؤسسة المسقبلة موضوع الاتفاقية .

**المادة 3: أهداف التربص.**

- يهدف التربص التكويني إلى السماح للطالب بتطبيق معارفه النظرية والمنهجية التي تحصل عليها خلال تربصه وانجاز مشروع نهاية الدراسة بتحضير مذكرة.

- يهدف التربص إلى تحضير الطالب للحياة المهنية.ويندرج التربص ضمن المسار البيداغوجي للطالب وهو إجباري للحصول على شهادة الليسانس / الماستر.

- تحدد نشاطات التربص من طرف المؤسسة الجامعية أو المؤسسة أو إدارة الاستقبال وذلك حسب برنامج التكوين المتوفر.

**المادة 4: مواضيع التربصات وتنظيم العمل.**

تترك مواضيع التربصات وكذا مخططات عمل المتربصين والأهداف المرجوة من التربصات لتقدير المشرفين على التربصات وتحدد حسب برامج الدراسات وموضوع نهاية الدراسة المصادق عليه من طرف المشرف الأستاذ الباحث للمؤسسة الجامعية كلية العلوم و التكنولوجيا جامعة زيان عاشور بالجلفة بموافقة الهيئات البيداغوجية للمؤسسة الجامعية جامعة زيان عاشور بالجلفة والهيئات المعنية بالتكفل بالتربصات في مؤسسة أوإدارة الاستقبال .

**المادة 5:تعيين المؤطرين ومسؤولي التربصات .**

تعين المؤسسة الجامعية أستاذا باحثا مؤطرا للتربص و تعين المؤسسة المستقبلة مسؤولا للتربص.

تعين الإطارات التقنية (مسؤولو التربص) المكلفة بمتابعة المتربصين من طرف : ..........................................................................

 ويجب أن يكونوا إطارات مؤهلة ويحوزوا خمس(5) سنوات من الخبرة على الأقل.

يوضع المتربص خلال تواجده في أماكن التربص تحت السلطة السلمية لمسؤول التربص المعين.

يجب على المتربص خلال تواجده في أماكن التربص الاحترام التام لأحكام النظام الداخلي للمؤسسة أو الإدارة المستقبلة والمصلحة التي ألحق بها.

**المادة 6: الكيفيات العملية لسير التربص**.

**- مدة التربصات:**

تمتد التربصات على المرحلة الممتدة (من سبتمبر إلى ماي ) ،

تجرى التربصات مرتين في الأسبوع

يتم توزيع التربصات كما يأتي:

تربص تلقين لدى المصلحة................................................................................لفائدة : ...............................................................................

..........................................................................................................................................................................................................................

**المادة 7: شروط مختلفة.**

**- التغطية الاجتماعية للمتربص:**

- تضمن المؤسسة الجامعية جامعة زيان عاشور بالجلفة التغطية الاجتماعية عند وقوع حادث بسبب أو بمناسبة التربص في المؤسسة ، تقع مسؤولية التصريح بحادث العمل على عاتق المؤسسة أو الإدارة التي يتم فيها التربص .

يجب على الإدارة أو المؤسسة المستقبلة أن ترسل إلى المؤسسة الجامعية التي ينتمي إليها المتربص دون تأخير ، نسخة من التصريح بحادث العمل المرسل إلى هيكل الضمان الاجتماعي المخصص .

**- شروط تغييب المتربص:**

يرخص للمتربص بالتغيب في الحالات الآتية:

- وفاة أحد الأقارب .

- إستدعاء ضروري.

- حالة مرضية .

- حالات طارئة .

**المادة8 : مدة الاتفاقية وكيفيات فسخها.**

تبرم اتفاقية التربص هذه لمدة 15 يوم غير قابلة للتجديد.

يجب على الطرف الراغب في إنهاء هذه الاتفاقية إخطار الطرف الآخر قبل إنهاء الاتفاقية.

**المادة 9:سريان الاتفاقية**

تسري هذه الاتفاقية ابتداء من تاريخ توقيعها من الطرفين.

 حرر بالجلفة في ‏........................

 **مؤسسة التعليم العالي : المؤسسة أو الإدارة المستقبلة**

**كلية العلوم و التكنولوجيا بجامعة زيان عاشور بالجلفة ممثلة من طرف**

 **ممثلة من طرف السيد :** البروفيسور حفيفة أحمد.

 عميد الكلية